



Sinergia en los Equipos de Trabajo



Objetivos del curso

- ✓ *Alinear los objetivos de nuestro equipo de trabajo con las necesidades y metas de la organización.*
- ✓ *Aplicar herramientas que nos permitan generar sinergias en nuestros equipos y mejorar su desempeño.*



¿Qué es la sinergia?



Proviene del término griego “synergía” que hace referencia a la *Cooperación*

Significa que “*El todo es más que la suma de sus partes*”

Participación de los miembros de un equipo para **alcanzar un resultado**

El resultado de la **colaboración** entre las partes **supera las expectativas** al trabajo individual de cada uno

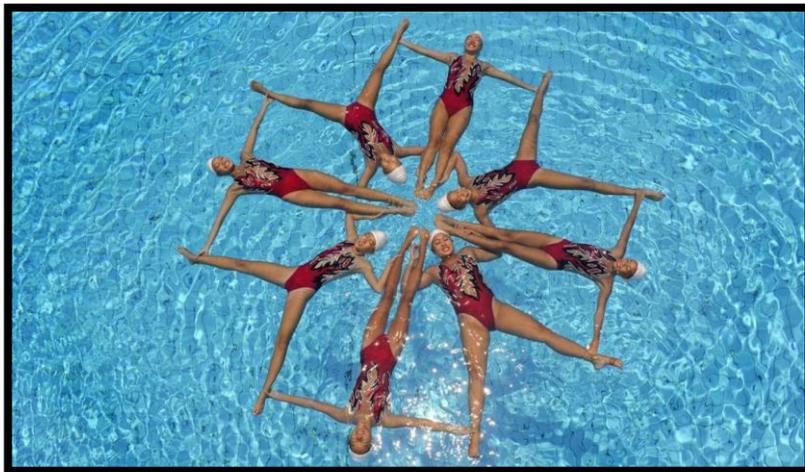
¿Qué es un equipo?



Conjunto de personas con **habilidades distintas** que se esfuerzan para alcanzar un **objetivo común**

Generan sinergia por medio del esfuerzo y trabajo **coordinado**

Los miembros del equipo **comparten** responsabilidades para **alcanzar sus metas**



Tipos de equipos de trabajo

Autocrático

El poder y la influencia recae en el líder, el cual ejerce su **autoridad basado en la jerarquía** para tomar decisiones



Permisivo

El **poder es delegado** a un grupo de personas. La toma de decisiones importantes se deja en las manos del equipo



Democrático

Se rige bajo **reglas consensuadas y acuerdo mutuo**. El poder se delega mientras el líder conserva su responsabilidad



Diferencias entre Grupo y Equipo

Grupo de Trabajo

Individualismo

Actitud pasiva frente al grupo

La confianza es opcional

Los conflictos se evitan para proteger al grupo

Se limita a la aportación de ideas y críticas

Se centra en “no perder”



1

2

3

4

5

6

Equipo de Trabajo

Interdependencia (*sinergia*)

Contribución alta y proactiva

Generar confianza es primordial

Los conflictos se enfrentan y resuelven para el crecimiento del equipo

Se fomenta y potencia la aportación de talentos e ideas de mejoras

Se esfuerza por aprender, crecer y desarrollar



Para el entorno del Equipo

Desarrolla la capacidad de **adaptación al cambio**



Mejora la capacidad para **resolver** problemas complejos



Estimula la **innovación** y la **mejora continua**



Fomenta el **compromiso** de todos con los resultados a conseguir



Para los miembros del Equipo

Aumenta la **motivación** al influenciar directamente en los resultados

Refuerza el sentimiento de **pertenencia**

Permite el **desarrollo personal y profesional**

Estimula el **aprendizaje continuo**



Las "5 C" del trabajo en equipo

Todo equipo de trabajo debe desarrollar 5 cualidades para generar **sinergias** y ser exitosos:



Coordinación

Bajo el liderazgo de un responsable, el equipo actúa de **forma organizada**

Comunicación

La comunicación debe ser **abierta, fluida y clara**

Complementariedad

Cada miembro **aporta de manera distinta** complementando al equipo

Confianza

Cada miembro **confía** en el buen desempeño de sus demás compañeros

Compromiso

Los integrantes aportan **lo mejor de sí mismos** para alcanzar los objetivos

Después de aprender sobre la sinergia en los equipos de trabajo...¿Cómo aplicarlo?

Generando confianza con mi equipo de trabajo para lograr una comunicación fluida y su integración.

Estableciendo objetivos comunes que respondan a las necesidades de la empresa y potencien el desarrollo de todos sus integrantes.

Desarrollando relaciones de interdependencia entre los distintos equipos de trabajo en la organización.

Formulando y aplicando estrategias que nos permitan mejorar nuestro desempeño y generar sinergias en nuestros equipos.



